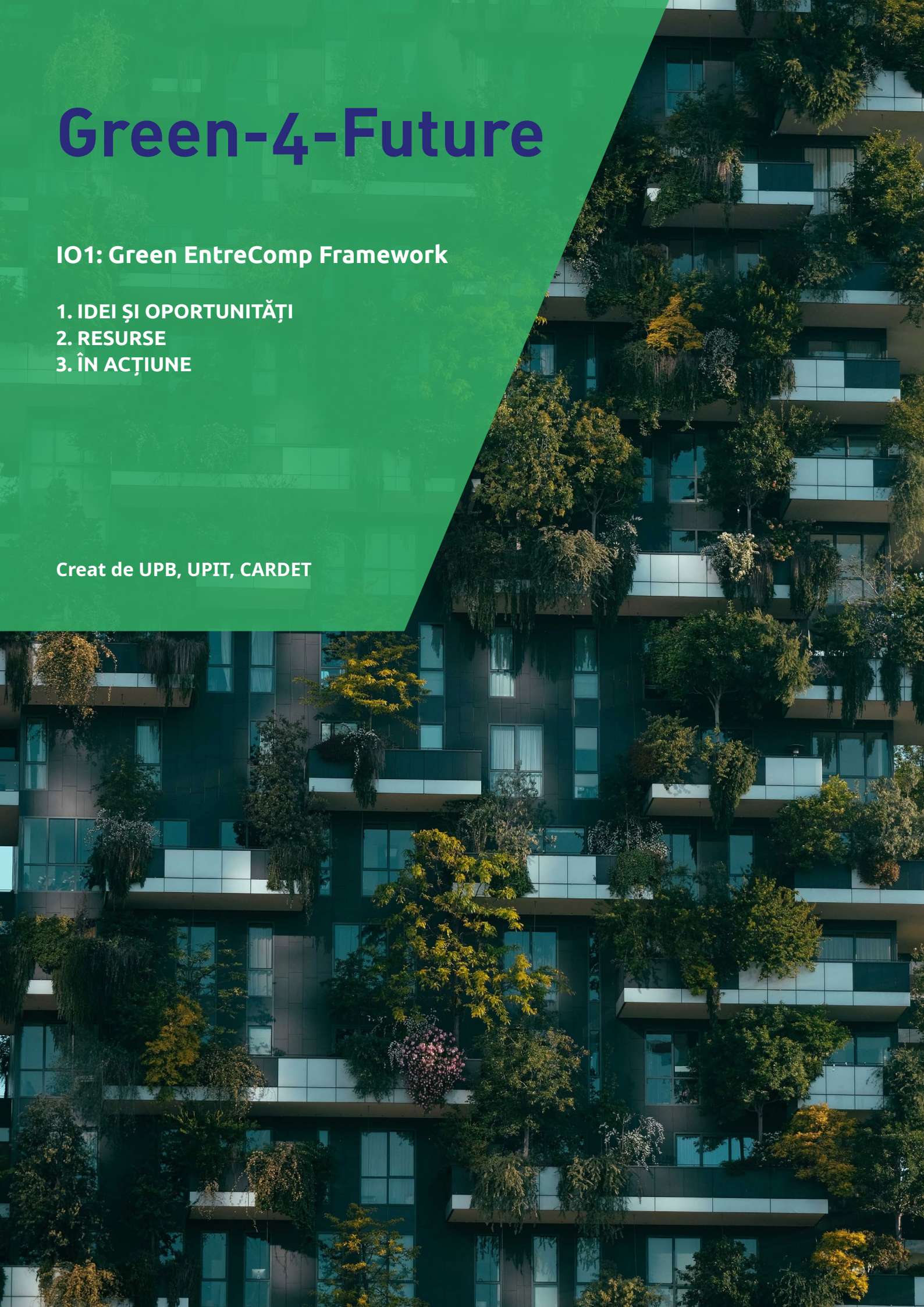


Green-4-Future

IO1: Green EntreComp Framework

1. IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI
2. RESURSE
3. ÎN ACȚIUNE

Creat de UPB, UPIT, CARDET



„Înverzirea” cadrului EntreComp – Introducere

Ca răspuns la schimbările climatice, a existat o cerere din ce în ce mai mare pentru dezvoltarea unei economii „verzi” sau „cu emisii reduse de carbon” ca mijloc de reconciliere a dezvoltării economice cu mediul. Cu toate acestea, cercetarea asupra antreprenorilor „verzi” s-a concentrat până în prezent pe antreprenorii individuali, neglijând contextele economice și sociale mai largi în care aceștia își desfășoară activitatea. Antreprenorii sunt adesea considerați ca bunuri naționale care trebuie cultivate, motivate și remunerate în cea mai mare măsură posibilă. Marii antreprenori pot schimba modul în care trăim și lucrăm. Dacă au succes, inovațiile lor pot îmbunătăți standardele de viață, pot crea bogăție și locuri de muncă și pot contribui la creșterea economiei.

Realizând rolul esențial pe care educația îl joacă în dezvoltarea antreprenoriatului, cadrul EntreComp a fost dezvoltat de Centrul Comun de Cercetare al Comisiei Europene. EntreComp a fost dezvoltat pentru a deveni o referință de facto pentru orice inițiativă care vizează stimularea capacității antreprenoriale a cetățenilor europeni. Este format din 3 domenii de competență interconectate și intercorelate: „Idei și oportunități”, „Resurse” și „În acțiune”. Fiecare dintre domenii este alcătuit din 5 competențe, care, împreună, constituie elementele de bază ale construirii abilităților antreprenoriale.

Primul produs intelectual al proiectului Green-4-Future, prezentat în acest document, își propune să reconsidere Cadrul EntreComp în contextul politicilor „verzi” predominante. Prin încorporarea factorilor de mediu și sustenabili în cadrul stabilit al EntreComp, am creat un punct de referință cheie pentru educația antreprenorială pentru viitor.

Cadrul Green EntreComp propus aici se adresează actorilor din învățământul profesional și tuturor celor implicați în sprijinirea dezvoltării activității antreprenoriale. GreenEntreComp este relevant pentru tutorii care lucrează atât în scenariile iVET, cât și cVET și, prin urmare, are un potențial larg de impact și transferabilitate.

Pe lângă orice impact pedagogic, încurajarea noilor antreprenori să-și „înverzească” produsul sau serviciul de la început, poate avea un impact semnificativ pentru afaceri, pentru mediu și pentru indivizi din întreaga societate. Proiectul Green-4-Future promovează antreprenoriatul „verde” pentru sustenabilitatea viitoare a societății, economiei și mediului și este un demers cu adevărat inovator la toate nivelurile.

Contents

„Înverzirea” cadrului EntreComp – Introducere	2
1: IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI	4
1.1 Identificarea oportunităților	5
1.2 Creativitate	9
1.3 Viziunea	14
1.4 Valorizarea ideilor	16
1.5 Gândire etică și durabilă	17
2: RESURSE	19
2.1 Conștiința de sine și autoeficacitatea	20
2.2 Motivație și perseverență	22
2.3 Mobilizarea resurselor	24
2.4 Alfabetizare financiară și economică	26
2.5 Mobilizarea celorlalți	28
3: ÎN ACȚIUNE	30
3.1 Dezvoltarea cunoștințelor financiare și economice	31
3.2 Planificare și management	32
3.3 Faceți față incertitudinii, ambiguității și riscului	34
3.4 Lucrați în echipă	35
3.5 Învățați din experiențe	37



1: IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
				Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1: IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.1 Identificarea oportunităților	Folosiți-vă imaginația și abilitățile pentru a identifica oportunități pentru crearea unei valori sustenabile.	Identificați și profitați de oportunități pentru a crea valoare durabilă, explorând contextul social, cultural și economic. Identificați nevoile și provocările cu privire la mediu, care trebuie să fie îndeplinite. Stabiliți noi conexiuni și puneți împreună elementele contextului economic pentru a crea oportunități verzi și pentru a crea valoare.	Identificați, creați și profitați de oportunități durabile	Pot găsi oportunități durabile pentru a-i ajuta pe ceilalți.	Pot recunoaște oportunitățile sustenabile pentru a crea valoare durabilă în comunitate și în împrejurimi.	Pot să explic ce înseamnă o oportunitate durabilă, pentru crearea de valoare sustenabilă.	Pot pro-activ să caut oportunități durabile pentru a crea valoare sustenabilă, inclusiv din necesitate.	Pot să descriu diferite abordări analitice CSR, pentru a identifica oportunități antreprenoriale și sustenabile.	Îmi pot folosi cunoștințele și înțelegerea unui context de mediu pentru a găsi oportunități sustenabile pentru crearea valorii durabile.	Pot judeca oportunitățile durabile pentru crearea de valori sustenabile și să decid dacă le urmăresc la diferite niveluri ale sistemului în care lucrez (de exemplu, micro, mediu sau macro).	Pot identifica și profita repede de oportunitatea sustenabilă.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1: IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.1 Identificarea oportunităților	Folosiți-vă imaginația și abilitățile pentru a identifica oportunități pentru crearea unei valori sustenabile.	Identificați și profitați de oportunități pentru a crea valoare durabilă, explorând contextul social, cultural și economic. Identificați nevoile și provocările cu privire la mediu, care trebuie să fie îndeplinite. Stabiliți noi conexiuni și puneți împreună elementele contextului economic pentru a crea oportunități verzi și pentru a crea valoare.	Concentrați-vă pe provocările de mediu	Pot găsi diferite exemple de provocări de mediu, care au nevoie de soluții verzi.	Pot recunoaște provocările de mediu în comunitatea mea și în împrejurimi, precum și mediul în care pot contribui la rezolvare.	Pot identifica oportunități de mediu pentru a rezolva problemele în moduri alternative și verzi.	Pot redefini descrierea unei provocări de mediu, astfel încât oportunitățile alternative și verzi definite să devină clare.	Pot separa practicile de mediu tradiționale și principalele provocări pentru a crea oportunități verzi și să privesc provocările în moduri diferite.	Pot să aleg momentul potrivit pentru a transforma o oportunitate durabilă în valoare sustenabilă.	Pot grupa diferite oportunități durabile sau pot identifica sinergiile ecologice pentru a le exploata la maximum.	Pot defini oportunități durabile unde pot menține un avantaj competitiv.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1: IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.1 Identificarea oportunităților	Folosiți-vă imaginația și abilitățile pentru a identifica oportunități pentru crearea unei valori sustenabile.	Identificați și profitați de oportunități pentru a crea valoare durabilă, explorând contextul social, cultural și economic. Identificați nevoile și provocările cu privire la mediu, care trebuie să fie îndeplinite. Stabiliți noi conexiuni și puneți împreună elementele contextului economic pentru a crea oportunități verzi și pentru a crea valoare.	Descoperiți nevoile de mediu.	Pot găsi exemple de grupuri care au beneficiat de o soluție ecologică la o anumită problemă de mediu.	Pot identifica nevoile de mediu din comunitatea mea și împrejurimi, care nu au fost îndeplinite.	Pot explica faptul că diferite grupuri pot avea nevoi de mediu diferite.	Pot stabili ce grup de utilizatori, și ce nevoi de mediu, vreau să abordez prin crearea valorii durabile	Pot efectua o analiză de nevoi de mediu implicând părțile interesate relevante.	Pot identifica provocările de mediu legate de nevoile de mediu contrastante și interesele diferitelor părți interesate.	Pot produce o „foaie de parcurs” verde care să corespundă nevoilor cu acțiunile necesare pentru a face față cu ele și care să mă ajute să creez valoare sustenabilă.	Pot concepe proiecte ecologice care au ca scop anticiparea nevoilor viitoare de mediu.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1: IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.1 Identificarea oportunităților	Folosiți-vă imaginația și abilitățile pentru a identifica oportunități pentru crearea unei valori sustenabile.	Identificați și profitați de oportunități pentru a crea valoare durabilă, explorând contextul social, cultural și economic. Identificați nevoile și provocările cu privire la mediu, care trebuie să fie îndeplinite. Stabiliți noi conexiuni și puneți împreună elementele contextului economic pentru a crea oportunități verzi și pentru a crea valoare.	Analizați contextul verde	Pot spune diferența dintre diferitele domenii de mediu în care poate fi creată valoarea durabilă (de exemplu, acasă, în comunitate, în mediu sau în economie sau societate).	Pot recunoaște diferitele roluri pe care sectoarele publice, private, terțe și ecologice le joacă în regiunea sau țara mea.	Pot să fac diferența între contexte verzi pentru crearea valorii durabile (de exemplu, comunități și rețele informale, organizații existente, piața).	Îmi pot identifica rolul personal, social și profesional, precum și oportunitățile de mediu, pentru crearea de valoare durabilă, atât în organizațiile ecologice existente, cât și prin înființarea de noi întreprinderi verzi.	Pot identifica limitele sistemului de mediu care sunt relevante pentru mine (sau echipa mea) pentru crearea de valoare.	Pot analiza o activitate de creare de valoare durabilă existent, privind-o ca pe un întreg și identificând oportunitățile verzi pentru a o dezvolta în continuare.	Pot monitoriza tendințele ecologice relevante și pot vedea cum acestea creează amenințări și noi oportunități verzi de a crea valoare sustenabilă.	Pot promova o cultură în interiorul organizației mele, care este deschisă la depistarea semnalelor slabe ale schimbărilor de mediu, ducând la noi oportunități ecologice pentru crearea unei valori durabile.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1: IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.2 Creativitate	Dezvoltă idei ecologice și durabile creative cu un anumit scop.	Dezvoltați idei ecologice și industriale verzi și oportunități pentru a crea valoare, care să protejeze mediul. Includeți soluții verzi și provocări de mediu existente. Pentru aceasta, explorați și experimentați abordări de responsabilitate socială corporativă (CSR). Combinați cunoștințe ecologice și resurse durabile pentru a obține efecte valoroase verzi.	Fiți curioși și deschiși față de mediu.	Pot arăta că sunt curios față problemele noi de mediu.	Pot explora noi modalități ecologice pentru a utiliza resursele verzi existente pentru protejarea mediului.	Pot aplica experimental cunoștințele mele verzi în situații care sunt noi pentru mine.	Pot căuta în mod activ noi soluții ecologice și soluții verzi care răspund nevoilor mele și protejează mediul în același timp.	Pot căuta în mod activ noi soluții ecologice și soluții verzi care să îmbunătățească procesul de creare a valorilor sustenabile..	Pot combina înțelegerea ecologică și verde a diferitelor context pentru a Transfera cunoștințe, idei și soluții în diferite domenii în ceea ce privește protecția mediului.		

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1: IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.2 Creativitate	Dezvoltă idei ecologice și durabile creative cu un anumit scop.	Dezvoltați idei ecologice și industriale verzi și oportunități pentru a crea valoare, care să protejeze mediul. Includeți soluții verzi și provocări de mediu existente. Pentru aceasta, explorați și experimentați abordări de responsabilitate socială corporativă (CSR). Combinați cunoștințe ecologice și resurse durabile pentru a obține efecte valoroase verzi.	Dezvoltați idei verzi.	Pot să dezvolt idei durabile și ecologice care să rezolve problemele relevante pentru mine, împrejurimi și mediu.	Singur și ca parte a unei echipe, pot dezvolta idei durabile care să creeze valoare pentru alții și să obțină efecte verzi valoroase.	Pot experimenta cu diferite tehnici durabile generarea de soluții alternative și ecologice la probleme, precum și combinarea de cunoștințe verzi și de resurse durabile pentru a obține efecte verzi valoroase.	Pot testa valoarea soluțiilor mele durabile cu utilizatorii finali într-un mod ecologic.	Pot descrie diferite tehnici durabile pentru a testa idei inovatoare și verzi cu utilizatorii finali într-un mod ecologic.	Pot implica părțile interesate în procesele sustenabile cu scopul de a găsi, dezvolta și testa idei într-un mod ecologic.	Pot adapta o varietate de moduri ecologice de a implica părțile interesate pentru a se potrivi nevoilor activității mele de creare de valori sustenabile.	Pot proiecta procese sustenabile noi pentru implicarea factorilor interesați în generarea, dezvoltarea și testarea ideilor care creează valoare pentru mediu.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1: IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.2 Creativitate	Dezvoltă idei ecologice și durabile creative cu un anumit scop.	Dezvoltați idei ecologice și industriale verzi și oportunități pentru a crea valoare, care să protejeze mediul. Includeți soluții verzi și provocări de mediu existente. Pentru aceasta, explorați și experimentați abordări de responsabilitate socială corporativă (CSR). Combinați cunoștințe ecologice și resurse durabile pentru a obține efecte valoroase verzi.	Definiți problemele de mediu în urma SDG.	Pot aborda problemele de mediu deschise (probleme care poate avea mai multe soluții) cu curiozitate, cu referire la o abordare de responsabilitate socială corporativă (CSR).	Pot explora probleme de mediu deschise în multe feluri astfel încât să genereze multiple soluții durabile, cu referire la o abordare a responsabilității sociale corporatiste. (CSR).	Pot lua parte la grupuri dinamice vizând definirea problemelor deschise de mediu.	Pot remodela probleme deschise de mediu care să se potrivească cunoștințelor și abilităților mele verzi.	Pot descrie și explica abordarea responsabilității sociale corporatiste(CSR) pentru modelarea problemelor de mediu deschise și diferite strategii de rezolvare a problemelor cu privire la protejarea mediului.	Pot ajuta pe alții să creeze valoare verde prin încurajarea experimentării și utilizarea tehnicilor creative și durabile în abordarea problemelor și generarea soluțiilor, în concordanță cu abordarea responsabilității sociale corporative (CSR).	Pot iniția, dezvolta, gestiona și finaliza un proiect creativ și durabil, în concordanță cu abordarea responsabilității sociale corporative (CSR).	Pot folosi un amestec ansamblu de tehnici creative și sustenabile pentru a obține efecte verzi valoroase pe termen lung.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1 IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.2 Creativitate	Dezvoltă idei ecologice și durabile creative cu un anumit scop.	Dezvoltați idei ecologice și industriale verzi și oportunități pentru a crea valoare, care să protejeze mediul. Includeți soluții verzi și provocări de mediu existente. Pentru aceasta, explorați și experimentați abordări de responsabilitate socială corporativă (CSR). Combinați cunoștințe ecologice și resurse durabile pentru a obține efecte valoroase verzi.	Proiectați valoarea verde.	Pot asocia obiecte care creează valoare verde pentru mine și pentru ceilalți, precum și pentru mediu.	Pot să îmbunătățesc produse ecologice existente, servicii și procese astfel încât acestea să-mi îndeplinească mai bine nevoile mele sustenabile sau pe cele ale colegilor mei și pe cele ale mediului.	Pot identifica funcțiile de bază că un prototip sustenabil ar trebui să ilustreze valoarea verde a ideii mele.	Pot asocia, testa și rafina progresiv prototipurile sustenabile care simulează valoarea verde pe care vreau să o creez.	Pot crea (singur sau cu alții) produse durabile sau servicii care să rezolve problemele și nevoile mele într-un mod ecologic.	Pot să dezvolt și să ofer valoare verde în etape, plecând de la caracteristicile de bază ale ideii mele (sau ale echipei mele) și progresiv să adaug mai multe, într-un mod ecologic.	Pot aplica abordări diferite de responsabilitate socială (CSR) pentru a crea valoare verde prin noi produse, procese sau servicii durabile.	Pot proiecta și combina cunoștințe verzi și resurse durabile pentru a obține efecte verzi valoroase.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1 IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.2 Creativitate	Dezvoltă idei ecologice și durabile creative cu un anumit scop.	Dezvoltați idei ecologice și industriale verzi și oportunități pentru a crea valoare, care să protejeze mediul. Includeți soluții verzi și provocări de mediu existente. Pentru aceasta, explorați și experimentați abordări de responsabilitate socială corporativă (CSR). Combinați cunoștințe ecologice și resurse durabile pentru a obține efecte valoroase verzi.	Fiți inovatori cu mediu.	Pot găsi exemple de produse servicii și soluții inovatoare și verzi.	Pot descrie cum unele inovații ecologice au transformat societate și mediu.	Pot spune care este diferența între tipuri de inovații durabile (de exemplu, proces verde versus produs verde, inovarea și inovarea socială, inovarea pas cu pas versus inovarea ieșită din tipare).	Pot estima dacă o idee, un produs sau un proces verde este inovator și sustenabil sau doar este nou pentru mine.	Pot descrie cum inovațiile verzi se propagă în societate, cultură, piață și mediu.	Pot descrie diferite niveluri de inovație verde (de exemplu, incremental, ieșit din tipare sau transformațional) și rolul lor în activitățile creatoare de valoare într-un mod ecologic.	Pot identifica pașii necesari în cercetarea potențialului unei idei inovatoare verzi, având în vedere dezvoltarea sa ecologică într-o întreprindere existentă, într-o nouă companie sau o oportunitate pentru schimbări sociale și de mediu.	Pot gestiona procesele Inovatoare verzi care răspund nevoilor de mediu emergente și pot profita de majoritatea oportunităților pe măsură ce devin disponibile.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1 IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.3 Viziunea	Lucrați pentru viziunea voastră despre viitor	<p>Imaginați-vă dimensiunile ecologice ale unui viitor mai verde.</p> <p>Astfel, dezvoltati o viziune durabilă pe termen lung pentru a transforma ideile într-o acțiune politică realistă și mai ecologică.</p> <p>În cele din urmă, vizualizați scenariile viitoare pentru a ajuta la ghidarea efortului și a acțiunii într-o evoluție lină și mai verde, atât individual, cât și colectiv.</p>	Extindeți-vă imaginația verde	Pot veni cu diverse planificări pentru o evoluție mai ecologică.	Pot explora modalitățile prin care soluțiile ecologice vor îmbunătăți mediul	Pot experimenta cu o serie de soluții ecologice și situații care sunt potențial benefice pentru mediu.	Pot verifica proiecțiile noilor dimensiuni verzi care sunt fezabile și protejează mediul.	Pot propune noi soluții ecologice pentru dezvoltare sustenabilă.	Pot argumenta discursul public cu proiecțiile și propunerile mele pentru o dezvoltare mai ecologică și mai durabilă	Pot propune o viziune clară a unui viitor mai ecologic fără a compromite dezvoltarea economică care implică multe părți interesate	Pot contura inițiative politice specifice pentru realizarea progresului financiar printr-o perspectivă mai ecologică
			Transformați ideile verzi în politică verde.	Pot căuta mijloace politice pentru implementarea ideilor ecologice	Singur și ca parte a unei echipe, pot verifica cele mai reușite inițiative de politică ecologică.	Pot experimenta cu tehnici alternative durabile în conformitate cu viziunea deja stabilită orientată spre verde pentru creștere.	Pot examina și compara instrumente politice specifice pentru implementarea ecologică.	Pot desemna diferite alternative politice pentru implementarea viziunii ecologice.	Pot înregistra beneficii și dezavantaje politice legate de măsuri politice specifice ecologice.	Pot propune alternative de politici legate de diferiți actori și un peisaj politic tranzitoriu.	Pot acorda prioritate cursului politic optim pentru o politică durabilă ecologică.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1 IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.3 Viziunea	Lucrați pentru viziunea voastră despre viitor	<p>Imaginați-vă dimensiunile ecologice ale unui viitor mai verde.</p> <p>Astfel, dezvoltati o viziune durabilă pe termen lung pentru a transforma ideile într-o acțiune politică realistă și mai ecologică.</p> <p>În cele din urmă, vizualizați scenarii viitoare pentru a ajuta la ghidarea efortului și a acțiunii într-o evoluție lină și mai verde, atât individual, cât și colectiv.</p>	Aveți o gândire verde socială (neconvențională)	Pot trata viziunea verde sugerată în termeni de beneficii individuale (adică grupuri de interese) și colective.	Pot căuta domenii și studii de caz în care beneficiul individual este în conflict / conformitatea cu bunul mai mare și consecințele acestuia.	Pot face diferențe între diferite scenarii viitoare ecologice în părți geografice distincte ale UE.	Faza Ce-Dacă: Pot adapta ideile și scenariile ecologice la țările și societățile netestate anterior la intervale de timp specifice.	Pot justifica utilitatea unor propuneri specifice orientate spre verde față de altele, având în vedere un context geografic și social specific.	Pot clasifica și compara avantajul politicilor ecologice tradiționale față de abordările mai neconvenționale (adică rareori folosite înainte) în crearea unei economii ecologice durabile.	Faza de simulare: Pot iniția proiecte durabile și eforturi politice care implică o serie de părți interesate în ceea ce privește avansarea politicii ecologice.	Pot folosi soluții ecologice personalizate și sugestii pentru îmbunătățirea societății a anumitor grupuri colective.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1 IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.4 Valorizarea ideilor	Profitați la maximum de idei și oportunități ecologice	Judecați care este valoarea de mediu în termeni sociali, culturali și economici. Recunoașteți potențialul unei idei ecologice pe care îl are pentru a crea valoare de mediu și pentru a identifica modalități adecvate și durabile de a profita din plin de protecția mediului și a industriei ecologice.	Recunoașteți valoarea de mediu a ideilor ecologice.	Pot găsi exemple de idei verzi care au valoare de mediu pentru mine și pentru ceilalți, precum și pentru mediu.	Pot arăta cum diferite grupuri, precum firmele și instituțiile, creează valoare de mediu în comunitate și împrejurimi, precum și pentru mediu	Pot spune care este diferența între valoarea socială, culturală și economică, precum și de mediu.	Pot decide ce tip de valoare verde asupra căreia vreau să acționez și apoi să aleg cele mai adecvate și durabile căi de a face acest lucru.	Recunosc multe forme de valoare de mediu care ar putea să fie create prin antreprenoriat verde, cum ar fi valorile sociale, culturale, economice și de mediu	Pot separa un lanț de valoare verde în diferitele sale părți și pot identifica modul în care se adaugă valoarea de mediu în fiecare parte.	Pot să dezvolt strategii ecologice pentru a profita în mod eficient de oportunități de a crea valoare de mediu în organizația mea sau în asociații cât și în mediu și industria verde a afacerilor.	Pot declara valoarea de mediu a unei noi idei verzi din diferite perspective ale părților interesate'
			Distribuiți și protejați ideile ecologice.	Pot clarifica că ideile verzi ale altor persoane pot fi folosite și utilizate, respectându-le drepturile.	Pot explica că ideile ecologice pot fi împărtășite și difuzate în beneficiul tuturor sau pot fi protejate prin anumite drepturi, de exemplu, drepturi de autor, brevete sau drepturi de mediu.	Pot spune diferența între tipuri de licențe verzi care pot fi folosite pentru a împărtăși idei și a proteja drepturile ecologice.	Pot alege cea mai adecvată licență verde privind mediul cu scopul împărtășirii și protejării valorii de mediu creată de ideile mele.	Pot spune diferența între mărci comerciale, înregistrate drepturi de proiectare, brevete, indicații geografice, secrete comerciale, acorduri confidențiale și licențe de drepturi de autor, incluzând, domeniul public deschis, licențe precum Creative Commons.	Atunci când creez idei verzi cu alții, pot contura o diseminare sustenabilă și un acord de exploatare în beneficiul tuturor partenerilor implicați.	Pot dezvolta o strategie verde specifică asupra drepturilor de proprietate intelectuală care au de a face cu cerințele geografice și protejarea mediului.	Pot să dezvolt o strategie ecologică privind drepturile proprietății intelectuale, adaptată la vârsta portofoliului meu de mediu.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert			
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării			
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.		
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea		
Competență	Sugestie	Descriptor		Etapa		Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1 IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI													
1.5 Gândire etică și durabilă	Evaluati consecințele și impactul ideilor, oportunităților și acțiunilor.	A putea gândi etic și durabil înseamnă a evalua consecințele și impactul ideilor, a aduce valoare și efectul acțiunii antreprenoriale asupra comunității țintă, piață, societate și mediu. Reflectați etic cu privire la cât de durabile sunt obiectivele sociale, culturale și economice pe termen lung și modul de acțiune ales. Este o problemă a atitudinilor, comportamentelor, valorilor și a mentalității pe care un antreprenor ar trebui să o ia pentru a lua decizii etice și să acționeze în mod durabil. Antreprenorul care gândește din punct de vedere etic nu are doar în minte profitul, ci și oamenii și planeta și acționează, prin urmare, responsabil.	Comportați-vă etic.	Pot să recunosc comportamente care arată integritate, onestitate, responsabilitate, curaj și angajament.	Pot descrie în propriile mele cuvinte importanța integrității și eticii și valorilor durabile	Pot aplica etic și durabil gândind la consum și procese verzi de producție.	Sunt condus de onestitate și integritate când iau decizii.	Pot argumenta că ideile verzi pentru crearea valorilor de mediu ar trebui să fie susținute de etica și valorile legate de gen, egalitate, corectitudine, justiție socială și sustenabilitate de mediu.	Pot să-mi asum responsabilitatea pentru promovarea comportamentului etic în zona mea de influență, (de exemplu, prin promovarea echilibrului de gen, evidențierea inegalităților și orice lipsă de integritate, influență asupra mediului).	Fac o prioritate din a asigura că comportamentul etic este respectat și promovat în zona mea de influență.	Iau măsuri împotriva comportamentului lipsit de etică.		
			Gândiți durabil	Pot enumera exemple de comportament prietenos față de mediu care aduce beneficii unei comunități.	Pot să recunosc exemple de comportament prietenos ecologic de către companii care creează valoare pentru societatea în ansamblu.	Pot identifica practicile care nu sunt durabile și implicațiile lor asupra mediului.	Pot să iau atitudine atunci când mă confrunt cu practici care nu sunt sustenabile.	Pot discuta despre impactul pe care îl are organizația asupra mediului (și invers).	Pot discuta relația între societate și dezvoltarea tehnică, referitoare la implicațiile lor pentru mediu.	Pot alege metode adecvate și durabile pentru analiza impactului asupra mediului pe baza avantajelor și dezavantajelor lor.	Pot contribui la discuții de autolegiferare în cadrul sectorului meu de operațiuni.		

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
1 IDEI ȘI OPORTUNITĂȚI											
1.5 Gândire etică și durabilă	Evaluăți consecințele și impactul ideilor, oportunităților și acțiunilor.	A putea gândi etic și durabil înseamnă a evalua consecințele și impactul ideilor, a aduce valoare și efectul acțiunii antreprenoriale asupra comunității țintă, piață, societate și mediu. Reflecțai etic cu privire la cât de durabile sunt obiectivele sociale, culturale și economice pe termen lung și modul de acțiune ales. Este o problemă a atitudinilor, comportamentelor, valorilor și a mentalității pe care un antreprenor ar trebui să o ia pentru a lua decizii etice și să acționeze în mod durabil. Antreprenorul care gândește din punct de vedere etic nu are doar în minte profitul, ci și oamenii și planeta și acționează, prin urmare, responsabil.	Evaluăți impactul ecologic și durabil.	Pot găsi și enumera exemple de schimbări cauzate de acțiunea umană în plan social, cultural, de mediu sau economic și pot evalua impactul activității mele de creare de valori de mediu.	Pot spune diferența între impactul activității creării valorii de mediu asupra comunității țintă și impactul mai larg asupra societății.	Pot identifica impactul pe care că preluarea oportunităților îl va avea asupra mea și echipei mele, asupra grupului țintă și asupra comunității din jur, precum și asupra mediului.	Pot să identific părțile interesate care sunt afectate prin schimbarea adus de activitatea de creare de valoare de mediu (sau a echipei mele), incluzând părțile interesate care nu pot vorbi (de exemplu, generațiile viitoare, clima sau natura).	Pot analiza implicațiile activității mele de creare de valoare de mediu în limitele sistemului verde în care lucrez.	Pot defini care este scopul evaluării și monitorizării impactului verde.	Pot alege "indicatori măsurabili" pentru a monitoriza și a evalua impactul asupra activității mele de creare de mediu.	Pot efectua evaluarea și monitorizarea impactului verde Asupra activității mele de creare de valoare de mediu.
			Fi responsabil.			Pot spune care este diferența între răspunderea utilizării resurselor sustenabile și răspunderea pentru impactul verde al activității mele de creare de valoare asupra factorilor interesați și a mediului.	Pot spune diferența dintre intrările, ieșirile, rezultatele de mediu și impactul verde.	Pot discuta o gamă de responsabilități și metode sustenabile atât funcționale și strategice, cât și responsabilitate verde.	Pot folosi responsabilitatea și metode sustenabile care mă fac răspunzător în fața factorilor interesați interni și externi.	Pot concepe modalități sustenabile de a fi responsabil în fața tuturor factorilor interesați.	

2: RESURSE

An aerial photograph of a tropical coastline. The foreground is dominated by a dense, lush green forest. The middle ground shows a clear, turquoise bay with several small wooden boats anchored near the shore. The background is a vast expanse of deep blue ocean. The text '2: RESURSE' is overlaid in white, bold, sans-serif font on the left side of the image.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert		
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării		
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărțirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.	
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor		Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
2: RESURSE												
2.1 Conștiința de sine și autoeficacitatea	Credeți în dvs. și continuați să vă dezvoltați, respectând obiectivele de dezvoltare sustenabilă și principiile economiei verzi	Reflectați asupra nevoilor, aspirațiilor și dorințelor dvs. pe termen scurt, mediu și lung, urmărind creșterea bunăstării personale și comunitare, care va sprijini o bunăstare sustenabilă (financiară, umană, socială, fizică și naturală). Identificați și evaluați punctele tari și punctele slabe individuale și de grup, astfel încât să puteți crea și să vă bucurați de o prosperitate autentică și comună. Credeți în abilitatea dvs. de a influența cursul evenimentelor, pe baza celor 5 principii ale economiei verzi, în ciuda incertitudinii, a eșecurilor și a eșecurilor temporare.	Urmați-vă aspirațiile care vizează creșterea bogăției personale și comunitare, care va sprijini o bunăstare sustenabilă (financiară, umană, socială, fizică și naturală)	Pot identifica nevoile, dorințele, interesele mele și obiectivele care vizează bunăstarea personală și comunitară, care va sprijini o bunăstare sustenabilă.	Pot descrie nevoile, dorințele, interesele mele și obiectivele care vizează creșterea bunăstării personale și comunitare, care va sprijini o bunăstare durabilă	Mă pot angaja să îmi îndeplinesc nevoile, dorințele, interesele și obiectivele, care vizează creșterea bunăstării personale și comunitare, care va sprijini o bunăstare durabilă	Pot reflecta asupra nevoilor, dorințelor, intereselor și aspirațiilor mele individuale și de grup în legătură cu oportunitățile și perspectivele viitoare pentru creșterea bunăstării personale și comunitare, care va sprijini o bunăstare durabilă	Îmi pot transforma nevoile, dorințele, interesele și aspirațiile în obiective de bunăstare durabilă, care mă ajută să le ating.	Îi pot ajuta pe ceilalți să reflecteze asupra nevoilor, dorințelor, intereselor și aspirațiilor lor și cum le pot transforma pe acestea în obiective de bunăstare durabilă.			
			Identifica-ți punctele tari și punctele slabe, astfel încât să puteți crea și să vă bucurați de o prosperitate autentică și comună	Pot identifica lucruri la care mă pricep și lucruri la care nu mă pricep, astfel încât să pot crea și să mă bucur de o prosperitate autentică și comună	Îmi pot judeca punctele tari și punctele slabe și cele ale altora în legătură cu oportunitățile de a crea și de a mă bucura de o prosperitate autentică și comună.	Sunt condus de dorința de a-mi folosi punctele forte și abilitățile pentru a profita la maximum de oportunități de a crea și de a mă bucura de o prosperitate autentică și comună.	Pot să fac echipă cu ceilalți pentru a compensa slăbiciunile noastre și pentru a adăuga punctele noastre forte pentru a crea și a se bucura de o prosperitate autentică și comună	Îi pot ajuta pe ceilalți să-și identifice punctele forte și punctele slabe, astfel încât să poată crea și să se bucure de o prosperitate autentică și comună				

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert		
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării		
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.	
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor		Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
2: RESURSE												
2.1 Conștiința de sine și autoeficacitatea	Credeți în dvs. și continuați să vă dezvoltați, respectând obiectivele de dezvoltare sustenabilă și principiile economiei verzi	Reflectați asupra nevoilor, aspirațiilor și dorințelor dvs. pe termen scurt, mediu și lung, urmărind creșterea bunăstării personale și comunitare, care va sprijini o bunăstare sustenabilă (financiară, umană, socială, fizică și naturală). Identificați și evaluați punctele tari și punctele slabe individuale și de grup, astfel încât să puteți crea și să vă bucurați de o prosperitate autentică și comună. Credeți în abilitatea dvs. de a influența cursul evenimentelor, pe baza celor 5 principii ale economiei verzi, în ciuda incertitudinii, a eșecurilor și a eșecurilor temporare.	Modelează-ți viitorul astfel încât să poți crea și să te bucuri de prosperitate autentică și împărtășită	Pot enumera diferite tipuri de locuri de muncă și funcțiile lor cheie în economia verde pot descrie ce calități și abilități sunt necesare pentru diferite locuri de muncă din economia verde și care dintre aceste calități și abilități am.	Îmi pot descrie abilitățile și competențele legate de opțiunile de carieră în economia ecologică, inclusiv activitățile independente.	Îmi pot folosi abilitățile și competențele pentru a-mi schimba parcursul profesional către economia ecologică, ca urmare a unor noi oportunități sau din necesitate.	Pot discuta despre modul în care o înțelegere și o evaluare realistă a atitudinilor, abilităților și cunoștințelor mele personale legate de economia verde îmi poate influența luarea deciziilor, relațiile cu alte persoane și calitatea vieții.	Pot alege oportunități de dezvoltare profesională împreună cu echipa și organizația mea, pe baza unei înțelegeri clare a punctelor noastre forte și a punctelor slabe legate de economia ecologică și dezvoltarea durabilă.	Pot concepe strategii de dezvoltare profesională a economiei ecologice pentru echipa și organizația mea, pe baza unei înțelegeri clare a punctelor noastre forte și a punctelor slabe, atât în ceea ce privește oportunitățile actuale, cât și cele viitoare de a crea și de a mă bucura de prosperitate autentică și împărtășită.	Pot concepe strategii pentru a-mi depăși punctele slabe (sau ale echipei sau ale organizației mele) și pentru a ne dezvolta punctele forte în anticiparea nevoilor viitoare în domeniul economiei verzi și al dezvoltării durabile.	Pot concepe strategii pentru a-mi depăși punctele slabe (sau ale echipei sau ale organizației mele) și pentru a ne dezvolta punctele forte în anticiparea nevoilor viitoare în domeniul economiei verzi și al dezvoltării durabile.	

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
2: RESURSE											
2.2 Motivație și perseverență	Rămâi concentrat și nu renunța.	<p>Fiți hotărât să transformați problemele de mediu în acțiune și să vă satisfaceți nevoia de a realiza.</p> <p>Fiți pregătit să aveți răbdare și încercați în continuare să vă atingeți obiectivul pe termen lung, individual sau grup, pentru o viață durabilă și bunăstare.</p> <p>Fii rezistent la presiuni, adversități și eșecuri temporare.</p>	Rămâi condus.	Sunt condus de posibilitatea de a face sau de a contribui la o viață durabilă și de bunăstare pentru mine și pentru ceilalți.	Sunt motivat de ideea de a crea valoare pentru mine și pentru ceilalți, pentru a reduce degradarea naturală a resurselor.	Pot anticipa beneficiile practicilor de inovare verde și acest lucru mă motivează.	Am capacitatea de absorbție verde de a rămâne motivate și de a obține beneficiile noilor idei în cadrul practicilor de mediu, pentru a crea locuri de muncă verzi, tehnici, metode și cunoștințe care duc la utilizarea eficientă a resurselor, reducerea poluării și un ecosistem mai curat.				
			Fii determinat.	Privesc sarcinile ca provocări pentru a face totul cât mai bine.	Sunt motivat de provocările conceptelor inovatoare verzi.	Pot stabili provocări pentru a mă motiva.	Sunt dispus să depun efort și să folosesc resursele pentru a depăși provocările pentru produsele de mediu care se potrivesc cu beneficiile economice și ecologice.	Îmi conduc efortul folosindu-mi dorința de realizare și credința în capacitatea mea de a realiza.	Îi pot antrena pe alții să rămână motivați, încurajându-i să-și atingă obiectivele ecosistemului antreprenorial.	Pot să creez climatul potrivit pentru a-mi motiva echipa	Consider toate rezultatele ca soluții temporare adecvate momentului și contextului și, prin urmare, sunt motivat să mă asigur că se dezvoltă într-un ciclu continuu de îmbunătățire și inovare.

		Level of proficiency		Foundation		Intermediate		Advanced		Expert	
		Progression		Relying on support from others		Building independence		Taking responsibility		Driving transformation, innovation and growth	
				Under direct supervision.	With reduced support from others, some autonomy and together with my peers.	On my own and together with my peers.	Taking and sharing some responsibilities	With some guidance and together with others.	Taking responsibility for making decisions and working with others.	Taking responsibility for contributing to complex developments in a specific field.	Contributing substantially to the development of a specific field.
			Discover	Explore	Experiment	Dare	Improve	Reinforce	Expand	Transform	
Competence	Hint	Descriptor	Thread	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5	Level 6	Level 7	Level 8
2: RESURSE											
2.2 Motivație și perseverență	Rămâi concentrat și nu renunța.	Fiți hotărât să transformați problemele de mediu în acțiune și să vă satisfaceți nevoia de a realiza.	Concentrați-vă pe ceea ce vă menține motivat.		Pot recunoaște diferite moduri de a mă motiva pe mine și pe ceilalți către procese de ecologizare și produse verzi.	Pot reflecta la crearea de produse și servicii verzi sociale prin implementarea conceptelor de inovare verde.	Pot face diferența dintre factorii personali și externi care mă motivează pe mine sau pe ceilalți, atunci când creăm valoare.	Pot folosi strategii pentru a rămâne motivat (de exemplu, să îmi stabilesc obiective, să monitorizez performanța și să-mi evaluez progresul).	Pot folosi strategii pentru a-mi menține echipa motivată și concentrată pe crearea de performanțe durabile de mediu.	Pot concepe modalități eficiente de a atrage oameni talentați și de a-i menține motivați.	Pot recompensa inițiativa, efortul și realizările în mod corespunzător în cadrul echipei și organizației mele.
		Fiți pregătit să aveți răbdare și încercați în continuare să vă atingeți obiectivul pe termen lung, individual sau grup, pentru o viață durabilă și bunăstare.	Fii rezistent.	Arăt pasiune și dorință de a-mi atinge obiectivele.	Sunt hotărât și perseverez atunci când încerc să-mi ating obiectivele (sau ale echipei mele).	Pot depăși circumstanțe adverse simple.	Pot să judec când nu merită să continuăm cu o idee.	Pot persevera în fața adversităților atunci când încerc să-mi ating obiectivele.	Pot folosi inovarea deschisă pentru a concepe strategii și a colabora cu alții pentru a depăși	Pot face față schimbărilor neașteptate, contracarării și eșecurilor (de exemplu, pierderea locului de muncă).	Mă pot asigura că echipa sau organizația mea rămân pozitive atunci când iau decizii dificile și fac față eșecului.
		Fii rezistent la presiuni, adversități și eșecuri temporare.	Nu renunța.	Nu renunț și pot continua chiar și atunci când mă confrunt cu dificultăți.	Nu mi-e frică să muncesc din greu pentru a-mi atinge obiectivele.	Pot întârzia atingerea obiectivelor mele pentru a câștiga valori sustenabile, datorită efortului prelungit.	Pot menține efortul și interesul, în ciuda eșecurilor.	Pot sărbători realizări pe termen scurt, pentru a rămâne motivat.	Pot încuraja pe alții să creeze noi cunoștințe, profitând de învățarea și abilitățile organizaționale verzi și să îmbunătățească procesele de afaceri verzi.	Pot să rămân concentrat asupra viziunii și obiectivelor mele, în ciuda provocărilor.	

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8

2: RESURSE

2.3 Mobilizarea resurselor	Obțineți și gestionați resursele de care aveți nevoie, făcând mai mult și mai bine cu mai puțin, conform celui de-al 12-lea obiectiv de dezvoltare durabilă (Consum și producție responsabilă)	Obțineți și gestionați resursele materiale, nemateriale și digitale necesare pentru a transforma ideile în acțiune, sprijinind consumul sustenabil și acțiunile durabile. Profitați la maximum de resursele limitate, sporind eficiența resurselor și promovând stiluri de viață sustenabile. Obțineți și gestionați competențele de dezvoltare durabilă și energie verde necesare în orice etapă, inclusiv competențe tehnice, juridice, fiscale și digitale (de exemplu, prin parteneriate adecvate, rețele, externalizare și crowdsourcing)	Gestionați resursele (materiale și nemateriale) făcând mai mult și mai bine cu mai puțin	Recunosc că resursele nu sunt nelimitate și susțin consumul durabil.	Pot aprecia importanța partajării resurselor cu ceilalți și a face mai mult și mai bine cu mai puțin.	Pot experimenta diferite combinații de resurse și le pot crește eficiența pentru a-mi transforma ideile într-o acțiune sustenabilă.	Pot obține și gestiona resursele necesare pentru a-mi transforma ideea în acțiune, sprijinind consumul durabil și acțiunile sustenabile.	Pot să dezvolt un plan pentru a face mai mult și mai bine cu mai puțin resurse atunci când îmi planific activitatea durabilă care creează valoare.	Pot aduna resursele necesare pentru a-mi dezvolta activitatea durabilă care creează valoare.	Pot aloca în mod eficient resurse fiecărui pas al planului meu de acțiune (sau al echipei mele) și pentru activitatea durabilă care creează valoare (de exemplu, timp, finanțe și abilitățile, cunoștințele și experiența echipei mele).	Pot judeca resursele cheie necesare pentru a sprijini o idee inovatoare sau o oportunitate de a dezvolta o afacere "verde" existentă, de a lansa o nouă afacere cu economie verde sau de a iniția o întreprindere socială pentru a crea o prosperitate autentică, comună.
			Folosiți resursele în mod responsabil, sporind eficiența resurselor și promovând stiluri de viață durabile	Îmi prețuiesc bunurile și le folosesc în mod responsabil, sporind eficiența resurselor și promovând stiluri de viață sustenabile.	Pot descrie modul în care resursele durează mai mult prin reutilizare, reparare și reciclare, sporind eficiența resurselor și promovând stiluri de viață sustenabile.	Pot discuta principiile economiei circulare și eficiența resurselor.	Folosesc resursele în mod responsabil și eficient (de exemplu, energia, materialele din lanțul de aprovizionare sau procesul de fabricație, spațiile publice), susținând consumul sustenabil.	Țin cont de costul nematerial și de costul real al societății pentru utilizarea resurselor atunci când iau decizii cu privire la valoarea mea, creând activități sustenabile.	Pot alege și pune în aplicare proceduri eficiente de gestionare a resurselor (de exemplu, analiza ciclului de viață și deșeurilor solide), făcând mai mult și mai bine cu mai puțin, conform celui de-al 12-lea obiectiv de dezvoltare durabilă (Consum și producție responsabilă).	Pot identifica oportunitățile care utilizează resursele în mod eficient și oportunitățile pe care economia circulară le aduce organizației mele.	Pot să proiectez și să pun în aplicare modalități inovatoare de a reduce impactul general al valorii mele, creând o activitate durabilă asupra mediului, comunității și societății și să măsoar îmbunătățirea.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
2: RESURSE											
2.3 Mobilizarea resurselor	Obțineți și gestionați resursele de care aveți nevoie, făcând mai mult și mai bine cu mai puțin, conform celui de-al 12-lea obiectiv de dezvoltare durabilă (Consum și producție responsabilă)	Obțineți și gestionați resursele materiale, nemateriale și digitale necesare pentru a transforma ideile în acțiune, sprijinind consumul sustenabil și acțiunile durabile. Profitați la maximum de resursele limitate, sporind eficiența resurselor și promovând stiluri de viață sustenabile. Obțineți și gestionați competențele de dezvoltare durabilă și energie verde necesare în orice etapă, inclusiv competențe tehnice, juridice, fiscale și digitale (de exemplu, prin parteneriate adecvate, rețele, externalizare și crowdsourcing)	Profitați la maximum de timpul dvs.	Pot recunoaște diferite utilizări pentru timpul meu (de exemplu, studiul, jocul și odihna).	Îmi prețuiesc timpul ca o resursă limitată	Pot discuta despre necesitatea investirii timpului în diferite activități sustenabile care creează valoare.	Îmi pot folosi timpul eficient pentru a-mi atinge obiectivele.	Îmi pot gestiona timpul eficient, folosind tehnici și instrumente care mă ajută să mă fac pe mine (sau echipa mea) productiv.	Îi pot ajuta pe ceilalți să-și gestioneze timpul eficient.	Pot pune în aplicare proceduri eficiente de gestionare a timpului.	Pot dezvolta proceduri eficiente de gestionare a timpului care să răspundă nevoilor specifice valorii mele, creând o activitate sustenabilă.
			Obțineți sprijin pentru continuarea creșterii și respectarea obiectivelor de dezvoltare durabilă și a principiilor economiei verzi	Pot căuta ajutor atunci când întâmpin dificultăți în realizarea a ceea ce am decis să fac, cu scopul de a crește bunăstarea personală și comunitară care va sprijini o bunăstare sustenabilă.	Pot identifica surse de ajutor pentru activitatea mea sustenabilă care creează valoare (de exemplu, profesori, colegi, mentori), pentru a crea și a mă bucura de o prosperitate autentică și comună	Pot descrie conceptele de diviziune a muncii și specializarea locurilor de muncă pentru economia verde.	Pot găsi și enumera servicii publice și private pentru a-mi susține activitatea sustenabilă, care creează valoare, având ca scop creșterea personală și comunitară a bunăstării care va sprijini o bunăstare sustenabilă (de exemplu, incubator, consilieri de întreprinderi sociale, start-up-uri, cameră de comerț).	Pot găsi soluții digitale (de exemplu, gratuite, plătite sau open-source) care mă pot ajuta să îmi gestionez activitatea sustenabilă care creează valoarea eficient și creând prosperitate autentică și comună	Pot găsi asistență care să mă ajute să profit de o oportunitate de a crea valoare contribuind la creșterea averii personale și a comunității, care va sprijini o bunăstare sustenabilă (de exemplu, servicii de consiliere sau consultanță, sprijin colegial sau mentor).	Pot delega în mod eficient sarcini în interiorul și în afara organizației mele pentru a valorifica la maximum respectarea obiectivelor de dezvoltare sustenabilă și a principiilor economiei verzi (de exemplu, externalizarea, parteneriatul, achizițiile și crowdsourcing-ul).	Pot delega în mod eficient sarcini în interiorul și în afara organizației mele pentru a valorifica la maximum respectarea obiectivelor de dezvoltare durabilă și principiile economiei verzi.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărțirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
2: RESURSE											
2.4 Alfabetizare financiară și economică	Dezvoltați cunoștințe financiare și economice.	Estimați costul transformării unei idei într-o activitate care creează valoare. Planificați, puneți în aplicare și evaluați deciziile financiare în timp. Gestionați finanțarea pentru a vă asigura că activitatea voastră de creare a valorii poate dura pe termen lung.	Înțelegeți concepte durabile de mediu, sociale, economice și financiare.	Îmi amintesc terminologia de bază și simbolurile legate de finanțe.	Pot explica concepte simple de mediu, sociale și economice sustenabile (de exemplu, cerere și ofertă, preț de piață, comerț, consum de energie).	Pot folosi conceptul de costuri de oportunitate și avantaj comparativ pentru a explica de ce au loc schimburi între indivizi, regiuni și națiuni.	Pot citi declarațiile de venit și bilanțurile contabile.	Pot explica diferența dintre un bilanț și un cont de profit și pierdere.	Pot construi indicatori financiari, sociali și de mediu (de exemplu, rentabilitatea investițiilor, programele anuale de formare a angajaților, consumul de energie).	Pot folosi diverși indicatori financiari, sociali și de mediu pentru a evalua starea de sănătate financiară a unei activități care creează valoare.	Pot folosi diferiți indicatori financiari, sociali și de mediu pentru a compara sănătatea financiară a activității mele de creare de valoare cu cea a concurenților.
			Buget	Pot judeca cum să-mi folosesc banii.	Pot să întocmesc un buget simplu al gospodăriei într-o manieră sustenabilă.	Pot să întocmesc un buget pentru o activitate sustenabilă de creare a valorii.	Pot judeca nevoile de flux de numerar ale unei activități sustenabile de creare a valorii.	Pot aplica conceptele de planificare financiară și prognoză pe care trebuie să le transform în idei sigure din punct de vedere ecologic, responsabile din punct de vedere social și viabile din punct de vedere financiar în acțiune (de exemplu, profit sau non profit).	Pot judeca nevoile de flux de numerar ale unui proiect ecologic, responsabil social și viabil financiar.	Pot judeca nevoile de flux de numerar ale organizațiilor care se ocupă de multe activități durabile de creare a valorii, care depind unele de altele.	Pot crea un plan pentru sustenabilitatea financiară, economică, de mediu și socială pe termen lung a activității mele (sau a echipei mele) de creare a valorii.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărțirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
2: RESURSE											
2.4 Alfabetizare financiară și economică	Dezvoltați cunoștințe financiare și economice.	Estimați costul transformării unei idei într-o activitate care creează valoare. Planificați, puneți în aplicare și evaluați deciziile financiare în timp. Gestionati finanțarea pentru a vă asigura că activitatea voastră de creare a valorii poate dura pe termen lung.	Găsiți finanțare.	Pot identifica principalele tipuri de venituri pentru familii, companii, organizații non-profit și stat.	Pot descrie rolul principal al băncilor și nevoile de bază ale părților interesate în economie și societate.	Pot explica faptul că activitățile de creare a valorii pot lua diferite forme (o afacere, un premiu social, o organizație non-profit și așa mai departe) și pot avea diferite structuri de proprietate (companie individuală, societate cu răspundere limitată, cooperativă etc.)	Pot identifica surse publice și private de finanțare pentru activitatea mea durabilă de creare a valorii (de exemplu, premii, finanțare participativă și acțiuni).	Pot alege cele mai adecvate surse de finanțare pentru a începe sau a extinde o activitate de creare de valoare.	Pot aplica pentru programe de sprijin public sau privat pentru afaceri, scheme de finanțare, subvenții publice sau cereri de oferte.	Pot strânge fonduri și pot asigura venituri din diferite surse și pot gestiona diversitatea acestor surse.	Pot judeca o oportunitate ca un posibil investitor în acțiuni, proiecte sau organizații sustenabile din punct de vedere ecologic, social și financiar.
			Înțelegeți impozitarea	Pot descrie, în general, scopul impozitării.	Pot explica modul în care impozitarea finanțează activitățile unei țări și rolul acesteia în furnizarea de bunuri și servicii publice, în beneficiul protecției mediului, dezvoltării economice și echității sociale.	Pot estima principalele obligații contabile și fiscale pe care trebuie să le îndeplinesc în conformitate cu cerințele fiscale, pentru activitățile mele sustenabile.	Pot estima modul în care deciziile mele financiare (investiții, cumpărarea de active, bunuri etc.) îmi afectează impozitul.	Pot lua decizii financiare pe baza schemelor actuale de impozitare și a politicii actuale de impozitare a mediului.	Pot lua decizii financiare pe baza politicilor legale, de mediu și de impozitare sociale actuale din diferite țări și teritorii.		

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert		
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării		
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.	
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8	
2: RESURSE												
2.5 Mobilizarea celorlalți	Inspirați, angajați și atrageți pe ceilalți în echipă.	Inspirați și entuziasmați părțile interesate relevante. Atrageți sprijinul necesar pentru a obține rezultate valoroase. Demonstrați o comunicare eficientă, convingere, negociere și leadership.	Inspirați și inspirați-vă pentru economia verde.	Arăt entuziasm pentru provocări sustenabile.	Sunt implicat activ în crearea de valoare pentru ceilalți și pentru ecosistemul natural.	Nu mă descurajez de dificultățile de combatere a schimbărilor climatice și a impactului acestora.	Pot conduce prin exemplu având o amprentă ecologică sustenabilă.	Pot obține acordul celorlalți pentru a-mi susține activitatea sustenabilă de creare a valorii verzi.	Pot inspira pe alții să protejeze, să restabilească și să promoveze utilizarea durabilă a ecosistemelor naturale, în ciuda circumstanțelor dificile.	Pot menține echipa mea, partenerii și părțile interesate într-un angajament total, atunci când sunt implicat într-o situație provocatoare din punct de vedere ecologic.	Pot forma coaliții pentru a transforma ideile verzi sustenabile în acțiune.	
			Convingeții pe ceilalți să ia măsuri urgente pentru a combate schimbările climatice și impactul acestora.		Îi pot convinge pe ceilalți oferind o serie de argumente legate de schimbările climatice și impactul acestora.	Pot convinge pe ceilalți oferind dovezi pentru argumentul meu pentru o economie mai verde.	Pot să-i conving pe ceilalți să obțină o amprentă mai durabilă apelând la emoțiile lor.	Îi pot convinge pe investitori sau donatori să facă pasul către o potențială creștere sustenabilă.	Pot depăși împotrivirea celor care ar putea fi afectați de viziunea mea asupra mediului (sau a echipei mele), de abordarea durabilă inovatoare și de activitatea ecologică sustenabilă de creare a valorii verzi.	Pot crea un apel la acțiune care să atragă părțile interesate de mediu, cum ar fi societatea civilă, oamenii de știință, întreprinderile sau reprezentanții guvernului.	Pot negocia sprijin pentru idei pentru crearea unei valori verzi sustenabile.	
			Comunicați eficient despre schimbările climatice și impactul acestora.	Pot să comunic altora, în mod clar, ideile mele ecologice.	Pot să comunic altora, ideile ecologice ale echipei mele, convingător, folosind diferite metode (de exemplu postere, videoclipuri, joc de rol).	Pot comunica soluții imaginative de design durabil.	Pot comunica ideea mea (sau al echipei mele) de creare a valorii verzi sustenabile, factorilor interesați din medii diferite în mod eficient.	Pot comunica viziunea ecologică durabilă pentru proiectul meu (sau al echipei mele) într-un mod care inspiră și convinge grupurile externe ale susținătorilor de mediu, cum ar fi finanțatorii, organizațiile partenere, voluntarii, noii membri și susținătorii afiliați.	Pot produce expuneri și scenarii care să motiveze, să inspire și să orienteze oamenii să meargă către o economie mai verde sustenabilă.	Pot să iau parte la discuții constructive despre schimbările climatice și impactul acestora, în comunitatea căreia i se adresează ideea mea.	Pot determina părțile interesate de mediu relevante să își asume responsabilitatea de acțiune pe o oportunitate pentru crearea de valoare verde sustenabilă.	

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
2: RESURSE											
2.5 Mobilizarea celorlalți	Inspirați, angajați și atrageți pe ceilalți în echipă.	Inspirați și entuziasmați părțile interesate relevante. Atrageți sprijinul necesar pentru a obține rezultate valoroase. Demonstrați o comunicare eficientă, convingere, negociere și leadership.	Folosiți media eficient pentru a combate schimbările climatice și impactul acestora.	Pot oferi exemple de campanii de comunicare inspirationale privind mediul durabil.	Pot discuta despre modul în care pot fi utilizate diferite medii pentru a ajunge la public în diferite moduri pentru a promova o economie verde sustenabilă.	Pot folosi diverse metode, inclusiv social media, pentru a comunica idei eficiente, sustenabile, creatoare de valoare verde.	Pot folosi media în mod corespunzător, pentru a promova o economie verde sustenabilă, arătând că sunt conștient de publicul și scopul meu.	Pot influența opiniile legate de activitatea mea de creare de valoare verde sustenabilă, printr-o abordare planificată a social media.	Pot concepe campanii eficiente ecologice de social media de mobilizare a oamenilor în raport cu activitatea mea (sau a echipei mele) de creare de valoare verde sustenabilă.	Pot defini o strategie de comunicare ecologică de mobilizare a oamenilor în raport cu activitatea mea (sau a echipei mele) de creare de valoare verde sustenabilă.	Pot susține și crește sprijinul pentru viziunea mea ecologică.



3: ÎN ACȚIUNE

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
3: ÎN ACȚIUNE											
3.1 Dezvoltarea cunoștințelor financiare și economice	Acționați.	Inițiază procese care echilibrează valoarea și impactul. Luați provocări ușoare și grele. Acționați și lucrați independent pentru a atinge obiectivele, respectați intențiile și îndepliniți sarcinile planificate.	Asumați-vă responsabilitatea	Pot îndeplini sarcinile care mi se dau.	Nu am nimic împotriva să îmi asum responsabilitatea în activități comune.	Pot să îmi asum responsabilitatea individuală și de grup pentru a îndeplini sarcini simple în ceea ce privește crearea de activități durabile și pe termen lung.	Pot să îmi asum responsabilitatea individuală și de grup în activitățile de creare a valorii și promovarea investițiilor sustenabile.	Pot delega responsabilitatea în mod corespunzător, în timp ce echilibrez cele trei dimensiuni ale sustenabilității: sistemele economice, umane și de mediu.	Pot să îi încurajez pe ceilalți să își asume responsabilitatea în activitățile de creare a valorii, care vor aduce beneficii clienților, angajaților, acționarilor, comunităților, mediului și societății în ansamblu.	Îmi asum responsabilitatea în activități complexe de creare a valorii și satisfacerea nevoilor părților interesate, fără a compromite nevoile viitoarelor părți interesate printr-o gestionare iresponsabilă a resurselor naturale limitate.	Îmi pot asuma responsabilitatea pentru a profita de noi oportunități și atunci când mă confrunt cu provocări neapreciate în activități de creare a valorii a tehnologiilor energetice sustenabile.
			Lucrați independent	Dau dovadă de oarecare independență în îndeplinirea sarcinilor care mi se dau.	Pot lucra independent în activități simple de creare de valoare.	Pot iniția activități simple de creare a valorii într-un domeniu al tehnologiei curate.	Sunt condus de posibilitatea de a putea înțelege dinamica de bază a antreprenoriatului sustenabil de succes și apoi, utilizând această înțelegere, să inițiez independent, activități de creare a valorii.	Pot iniția activități de creare a valorii singur și împreună cu alții datorită înțelegerii profunde a antreprenoriatului sustenabil.	Îi ajut pe alții să lucreze independent și să recunoască importanța legitimității pentru întreprinderile ecologice.	Laud inițiativa luată de alții și răsplătesc în mod adecvat în cadrul echipei și organizației mele.	
			Luați măsuri	Pot rezolva probleme care îmi afectează împrejurimile.	Dau dovadă de inițiativă în abordarea problemelor care îmi afectează comunitatea.	Mă confrunt activ cu provocări, rezolv probleme și profit de oportunități pentru a crea valoare.	Acționez în privința noilor idei și oportunități, pentru a crea sisteme practice de management de valoare pentru implementarea inițiativelor de durabilitate și măsurarea performanței acestora.	Acționez asupra noilor idei și oportunități, care vor adăuga valoare și impact asupra întreprinderilor noi și existente care creează valoare.	Îi apreciez pe ceilalți care iau inițiativa în rezolvarea problemelor și crearea de valoare, astfel încât resursele să nu fie epuizate, ci mai degrabă completate.	Pot să îi încurajez pe alții să ia inițiativa în rezolvarea problemelor și crearea de valoare în cadrul echipei și organizației mele, concentrându-mă în același timp pe cei trei piloni ai dezvoltării durabile: protecția mediului, dezvoltarea economică și echitatea socială.	

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert		
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării		
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.	
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8	
3: ÎN ACȚIUNE												
3.2 Planificare și management	Prioritizați, organizați și urmăriți.	Stabiliți obiective pe termen lung, mediu și scurt, care să echilibreze crearea valorii și impactul. Definiți, monitorizați prioritățile și planurile de acțiune. Adaptați-vă la schimbările neprevăzute.	Definiți obiective	Pot clarifica care sunt obiectivele mele durabile într-o activitate simplă de creare de valoare.	Pot identifica obiective alternative pentru a crea valoare într-un context simplu.	Pot descrie obiectivele mele durabile pentru viitor, în conformitate cu punctele mele forte, ambițiile, viziunile, interesele și realizările mele.	Pot să stabilesc, să echilibrez și să analizez impactul sustenabil al obiectivelor pe termen scurt asupra cărora pot acționa.	Pot defini obiective sustenabile față de mediu, pe termen lung, care decurg din viziunea activității mele (sau a echipei mele) de creare a valorii.	Pot să corelez obiectivele pe termen scurt, pe termen mediu și pe termen lung cu viziunea activității mele (sau a echipei mele) de creare a valorii pentru a obține un impact durabil.	Pot concepe o strategie pentru a atinge obiective în conformitate cu viziunea mea (sau a echipei mele) și impactul sustenabil.	Pot gestiona echilibrul dintre nevoia de creativitate, impact durabil și control, astfel încât capacitatea organizației mele de a-și atinge obiectivele să fie protejată și alimentată.	
			Planificați și organizați.	Pot realiza un plan simplu pentru activități de creare de valoare.	Pot să fac față unei game de sarcini simple în același timp, fără să mă simt incomfortabil.	Pot crea un plan de acțiune care să identifice pașii necesari pentru a-mi atinge obiectivele.	Pot permite schimbarea planurilor mele.	Pot rezuma elementele de bază ale managementului de proiect.	Pot aplica elementele de bază ale managementului de proiect în gestionarea unei activități de creare de valoare și impacturile sale.	Pot să dezvolt și să respect un plan detaliat de management al proiectului, adaptându-mă la circumstanțele în schimbare pentru a mă asigura că obiectivele sunt atinse și impacturile monitorizate.	Pot proiecta proceduri manageriale pentru a oferi în mod eficient valoare și monitorizarea impactului în circumstanțe provocatoare.	
			Elaborați planuri de afaceri durabile.		Pot să dezvolt un model de afaceri pentru ideea mea.	Pot defini elementele cheie care alcătuiesc modelul de afaceri necesare pentru a oferi valoare și impactul pe care l-am identificat.	Pot să dezvolt un plan de afaceri bazat pe model, care să descrie modul de realizare a valorii și impactul identificat.	Îmi pot organiza activitățile de creare a valorii folosind metode de planificare, cum ar fi planuri de afaceri, ESG și de marketing.	Îmi pot actualiza metodele de planificare și le pot adapta la circumstanțe în schimbare.	Îmi pot adapta modelul de afaceri al activității care creează valoare pentru a face față provocărilor noi.		

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert		
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării		
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.	
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8	
3: ÎN ACȚIUNE												
3.2 Planificare și management	Prioritizați, organizați și urmăriți.	Stabiliți obiective pe termen lung, mediu și scurt, care să echilibreze crearea valorii și impactul. Definiți, monitorizați prioritățile și planurile de acțiune. Adaptați-vă la schimbările neprevăzute.	Definiți prioritățile.	Îmi amintesc ordinea pașilor necesari într-o activitate simplă de creare a valorii la care am luat parte.	Pot identifica pașii de bază care sunt necesari într-o activitate de creare de valoare.	Pot acorda prioritate pașilor de bază într-o activitate de creare de valoare.	Îmi pot stabili propriile priorități și pot acționa	Pot defini prioritățile pentru a îndeplini viziunea mea (sau a echipei mele).	Pot rămâne concentrat pe prioritățile stabilite, în ciuda circumstanțelor schimbătoare.	Pot defini priorități în circumstanțe incerte, cu informații parțiale sau ambigue.	Pot diferenția prioritățile de impact ridicat și de impact redus și pot echilibra nevoile activității care creează valoare și impactul asupra mediului, societății.	
			Monitorizați-vă progresul.	Pot recunoaște ce progrese am făcut într-o sarcină.	Pot monitoriza planificarea unei sarcini.	Pot identifica diferite tipuri de date care sunt necesare pentru monitorizarea progresului și impactului unei activități simple de creare a valorii.	Pot stabili repere de bază și indicatori de observație pentru a monitoriza progresul și impactul activității mele de creare de valoare.	Pot descrie diferite metode de monitorizare a performanței și a impactului.	Pot defini ce date sunt necesare pentru a monitoriza cât de eficiente și impactante sunt activitățile mele de creare de valoare și un mod adecvat de colectare a acestora.	Pot dezvolta indicatorii de performanță și de impact de care eu (sau echipa mea) am nevoie pentru a monitoriza progresul către un rezultat de succes în circumstanțe în schimbare.	Pot concepe și pune în aplicare un plan de colectare a datelor pentru a monitoriza dacă întreprinderea mea își atinge obiectivele.	
			Fiți flexibili și adaptați-vă la schimbări.	Sunt deschis la schimbări.	Pot confrunța și face față schimbărilor într-un mod constructiv.	Îmi pot schimba planurile pe baza nevoilor echipei mele.	Îmi pot adapta planurile pentru a-mi atinge obiectivele în lumina schimbărilor care sunt în afara controlului meu.	Pot accepta schimbarea care aduce noi oportunități pentru crearea de valoare	Pot anticipa și include schimbarea de-a lungul procesului de creare a valorii.	Pot folosi rezultatele monitorizării pentru a ajusta viziunea, obiectivele, prioritățile, planificarea resurselor, impactul, pașii de acțiune sau orice alt aspect al procesului de creare a valorii.	Pot comunica eficient organizației motivul modificărilor și ajustărilor.	

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
3: ÎN ACȚIUNE											
3.3 Faceți față incertitudinii, ambiguității și riscului	"Învățați prin practică"	Identificați și urmați marile tendințe de politică și de piață în ceea ce privește considerațiile de mediu și societale înainte de a lua decizii atunci când rezultatul acelei decizii este incert, atunci când informațiile disponibile sunt parțiale sau ambigue, sau atunci când există riscul unor rezultate neintenționate și a unui impact social și de mediu. În cadrul procesului de creare a valorii, includeți moduri structurate și adoptate pe scară largă de echilibrare a valorii acționarilor și a părților interesate, testând o serie întreagă de idei, prototipuri și impactul operațiunilor încă din primele etape, pentru a reduce riscurile de eșec din cauza externalităților de piață sau de politică. Gestionați situațiile în schimbare rapidă, prompt și flexibil, dar cu celeritate și determinare.	Cooperati cu incertitudinea și ambiguitatea	Nu mă tem să greșesc când încerc lucruri noi în cadrul legalității și al principiilor de bază.	Îmi explorez propriile modalități de a realiza lucruri încadrate în ipoteze contextuale solide din punct de vedere științific.	Pot discuta rolul pe care informațiile valide îl joacă în reducerea incertitudinii, ambiguității și riscului/impactului.	Pot căuta, compara și diferenția în mod activ variatele surse de informații, pe baza validității științifice, care mă va ajuta să reduc ambiguitatea, incertitudinea și riscurile / impactul luării deciziilor.	Pot găsi modalități cum ar fi tendințele generale ale societății, politice, de piață atunci când informațiile sunt incomplete.	Pot lua în considerare diferite puncte de vedere și identifica tendințele societale generale atunci când gradul de incertitudinea este mare.	Pot lua decizii evaluând diferitele elemente (întemeiate pe scară și întindere) într-o situație incertă și ambiguă.	Pot configura corespunzător strategii și operațiuni pentru colectare și date de monitorizare (decizii politice, date de piață, date de consum), care mă ajută să iau decizii bazate pe dovezi solide.
			Calculati riscul și impactul	Pot identifica exemple de riscuri în jurul meu și în informațiile mele.	Pot descrie riscurile / impacturile legate de o activitate simplă de creare de valoare la care particip.	Pot preciza diferența între riscurile/efectele acceptabile și inacceptabile.	Pot cântări riscurile și beneficiile activității independente cu opțiuni de carieră alternative și aleg în funcție de preferințele mele.	Pot aplica conceptul de pierderi asumate și limitele mediului social când creez valoare.	Pot compara activitățile de creare a valorii pe baza unei evaluări îmbunătățite a riscului / impactului.	Pot evalua riscurile / impactul la care este expus afacerea mea, în funcție de evaluarea schimbării condițiilor și politicilor.	Pot evalua riscul / impactul ridicat al investițiilor pe termen lung folosind o abordare structurată.
			Gestionați riscul și impactul		Pot evalua critic riscurile și impactul asociat cu o idee care creează valoare, luând în considerare o varietate de factori.	Pot evalua critic riscurile și impactul legate de înființarea formală a unei organizații creatoare de valoare în domeniul în care lucrez	Pot demonstra că pot lua decizii prin cântărirea riscurilor, a impacturilor și a beneficiilor așteptate ale unei activități creatoare de valoare.	Pot contura un plan de management al riscului/ impactului pentru îndrumarea alegerilor mele (sau ale echipei mele) în timpul dezvoltării activității mele creatoare de valoare.	Pot folosi strategii pentru a reduce riscurile și impacturile care pot apărea în timpul procesului de creare de valoare	Pot veni cu strategii pentru reducerea riscului ca inițiativa mea de creare de valoare să devină învechită.	

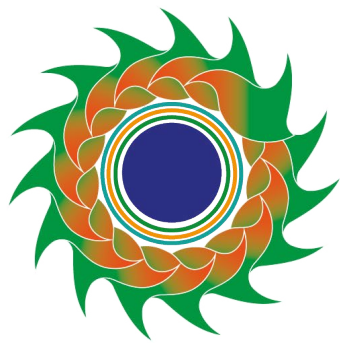
		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
3: ÎN ACȚIUNE											
3.4 Lucrați în echipă	Faceți echipă, colaborați și faceți rețea	Lucrați împreună și colaborați cu ceilalți pentru a dezvolta idei și pentru a realiza crearea de valoare și impact pozitiv. Creați rețele pentru a maximiza rezultatele și impactul. Rezolvați conflictele luând în considerare perspectivele unice ale tuturor părților interesate și faceți față concurenței pozitiv, atunci când este necesar.	Acceptați diferențele și diversitatea oamenilor	Pot arăta respect pentru ceilalți, pentru originile și situațiile lor.	Sunt deschis la valoarea pe care alții o pot aduce în activitățile de creare de valoare.	Pot combina în mod selectiv și creativ contribuții diferite pentru a crea valoare.	Pot aprecia diversitatea ca posibilă sursă de idei și oportunități pentru îmbunătățiri.	Pot susține diversitatea și activitățile de incluziune în cadrul echipei sau organizației mele.	Pot susține diversitatea în cadrul echipei sau organizației mele.	În afara organizației mele, pot găsi idei care creează valoare și de care pot profita la maximum.	
			Dezvoltați inteligența emoțională.	Pot arăta empatie față de ceilalți.	Pot să recunosc Rolul emoțiilor, atitudinilor și comportamentelor mele în modelarea atitudinilor și comportamentelor celorlalți și invers.	Pot transmite și exprima ideile mele care creează valoare (sau ale echipei mele) în mod asertiv și convingător.	Pot să fac față și să rezolv conflictele în mod constructiv și echilibrat.	Pot negocia, echilibra nevoile tuturor părților și pot face compromisuri acolo unde este necesar.	Mă pot descurca cu comportamentul nonasertiv care împiedică activitatea creatoare de valoare a mea (sau a echipei mele), încurajându-i pe ceilalți să fie deschisi și convingându-i pentru a le câștiga sprijinul.	Pot gestiona conflictele în mod eficient, luând în considerare perspectivele fiecărei părți interesate în procesul de conciliere.	
			Ascultați activ	Pot arăta empatie față de ceilalți.	Pot discuta despre beneficiile ascultării ideilor celorlalți pentru a atinge scopurile mele (sau ale echipei mele).	Pot asculta ideile altora pentru crearea de valoare, cu o atitudine pozitivă.	Pot asculta utilizatorii finali care investesc în mecanisme de feedback eficiente, care empatizează cu perspectivele și nevoile lor.	Pot descrie diferite tehnici de gestionare a relațiilor cu utilizatorii finali.	Pot pune în aplicare strategii pentru a-mi asculta activ utilizatorii finali și a acționa în funcție de nevoile și valorile lor în schimbare.	Pot extrage informații de la o gamă largă de surse pentru a înțelege nevoile utilizatorilor mei finali și pentru a le reflecta în viziunea organizației mele.	

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
			Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea	
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapa	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8

3: ÎN ACȚIUNE

3.4 Lucrați în echipă	Faceți echipă, colaborați și faceți rețea	Lucrați împreună și colaborați cu ceilalți pentru a dezvolta idei și pentru a realiza crearea de valoare și impact pozitiv. Creați rețele pentru a maximiza rezultatele și impactul. Rezolvați conflictele luând în considerare perspectivele unice ale tuturor părților interesate și faceți față concurenței pozitiv, atunci când este necesar.	Faceți echipă	Sunt deschis să lucrez singur, precum și cu ceilalți, jucând diferite roluri și asumându-mi o anumită responsabilitate.	Sunt dispus să-mi schimb modul de lucru în grup.	Pot lucra în colaborare cu o serie de persoane și echipe.	Împărtășesc cu credibilitate contribuția părții interesate externe și responsabilitatea deținută de activitățile de creare a valorii cu membrii echipei mele.	Pot să construiesc o echipă pe baza nevoilor activității de creare a valorii și a capacității fiecărui membru.	Pot contribui la crearea de valoare și impact prin colaborarea cu comunitățile distribuite și părțile interesate, folosind soluții bazate pe tehnologie.	Pot proiecta spații de colaborare care să încurajeze membrii echipei și părțile interesate să lucreze împreună.	Pot construi capacitatea unei organizații de a crea valoare și impact durabil, încurajând oamenii să lucreze împreună.
			Lucrați împreună	Sunt deschis să îi implic pe ceilalți în activitățile mele de creare a valorii.	Pot contribui la activități simple de creare a valorii.	Pot contribui la luarea unor decizii de grup echilibrate și constructive.	Pot crea o echipă de oameni care pot colabora pentru a echilibra crearea de valoare și impactul durabil.	Pot selecta și utiliza tehnici și instrumente care îi ajută pe oameni să lucreze împreună pentru a crea valoare.	Pot motiva, ghida și oferi oamenilor sprijinul necesar pentru a obține rezultate optime în cadrul unei echipe.	Pot colabora cu o echipă de oameni aflată la distanță, care poate contribui independent la maximizarea rentabilității și impactului activităților care creează valoare.	Pot concepe strategii și stimulente care să încurajeze și să stimuleze membrii echipei să lucreze bine împreună.
			Extindeți-vă rețeaua	Pot explica semnificația și formele de asociere, cooperare și sprijin de la egal la egal (de exemplu, familie, alte comunități și părți interesate).	Sunt deschis să stabilesc noi contacte și cooperare cu alții (persoane și grupuri) pentru crearea de valoare și impact durabil.	Pot folosi relațiile pe care le am pentru a obține sprijinul necesar pentru a-mi realiza ideile.	Îmi pot extinde și aprofunda constant relațiile pentru a obține sprijinul necesar pentru realizarea ideilor mele.	Îmi pot folosi rețeaua pentru a coopera cu oamenii potriviți pentru a îmbunătăți impactul și activitatea mea (sau a echipei mele) de creare a valorii.	Pot folosi capacitățile de rețea și pot face contacte proactive cu oamenii potriviți din și din afara organizației mele pentru a-mi susține activitatea mea (sau a echipei mele) de creare a valorii.	Îmi pot folosi rețeaua pentru a reuni perspective diferite pentru a informa procesul meu (sau a echipei mele) de creare a valorii.	Pot proiecta procese eficiente pentru a construi rețele de părți interesate diferite sau noi și pentru a le menține implicate.

		Nivelul de competență		De bază		Intermediar		Avansat		Expert	
		Progres		Bazându-se pe sprijinul celorlalți		Formarea independenței		Asumarea responsabilității		Managementul transformării, inovării și dezvoltării	
				Sub supraveghere directă.	Cu puțină asistență de la alte persoane, o anumită autonomie și împreună cu colegii	Pe cont propriu și împreună cu colegii mei.	Asumarea și împărtășirea unor responsabilități	Cu unele îndrumări și împreună cu alții.	Asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor și colaborarea cu ceilalți.	Asumarea responsabilității pentru contribuția la dezvoltarea complexă într-un domeniu specific.	Contribuția substanțială la dezvoltarea unui domeniu specific.
				Descoperirea	Explorarea	Experimentarea	Aventurarea	Îmbunătățirea	Consolidarea	Extinderea	Transformarea
Competență	Sugestie	Descriptor	Etapă	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Nivelul 4	Nivelul 5	Nivelul 6	Nivelul 7	Nivelul 8
3: ÎN ACȚIUNE											
3.5 Învățați din experiențe	"Învățați prin practică"	Folosiiți orice inițiativă pentru crearea de valoare și gestionarea oportunităților ca oportunitate de învățare. Învățați cu alții, inclusiv colegi, mentori. Reflectați și învățați atât din succesul cât și din eșecurile legate de toate părțile procesului de creare a valorii și de impact durabil (propriu și al celorlalți)	Reflectați	Pot găsi exemple de eșecuri mari care au creat valoare și au avut un impact pozitiv.	Pot oferi exemple de eșecuri temporare care au dus la realizări valoroase.	Pot să reflectez asupra eșecurilor (ale mele și ale altor persoane), să le identific cauzele și să învăț de la ele.	Pot să judec dacă și cum mi-am atins obiectivele, astfel încât să-mi pot evalua performanța și să învăț din ea.	Pot reflecta la realizările și eșecurile mele (sau ale echipei mele) pe măsură ce lucrurile se dezvoltă, astfel încât să învăț și să-mi îmbunătățesc capacitatea de a echilibra crearea de valoare și impact sustenabil.	Îi pot ajuta pe ceilalți să reflecteze asupra realizărilor lor și a eșecurilor temporare, oferind feedback onest și constructiv.	Îmi pot duce echipa sau organizația la un nivel mai ridicat de performanță și impact.	
			Învățați să învățați.	Pot oferi exemple care arată că abilitățile și competența mea au crescut odată cu experiența.	Pot anticipa că abilitățile și competența mea vor crește odată cu experiența, atât prin succese, cât și prin eșecuri.	Pot reflecta asupra relevanței căilor mele de învățare pentru oportunitățile și opțiunile mele viitoare.	Întotdeauna caut oportunități de a-mi îmbunătăți punctele forte și de a reduce sau de a compensa slăbiciunile mele.	Pot găsi și aleg oportunități pentru a depăși punctele slabe ale mele (sau ale echipei mele) și de a-mi dezvolta punctele mele forte (sau ale echipei mele).	Îi pot ajuta pe ceilalți să-și dezvolte punctele forte și să-și reducă sau să-și compenseze punctele slabe.	Pot identifica oportunități de auto-îmbunătățire în organizația mea și nu numai.	Pot concepe și pune în aplicare o strategie pentru ca afacerea mea să continue să genereze valoare, să echilibreze valoarea și impactul durabil.
			Învățați din experiență.	Pot recunoaște ceea ce am învățat de la participarea la activități de creare de valoare și impact sustenabil.	Pot reflecta la experiența mea în participarea și echilibrarea activităților de creare a valorii și să învăț din aceasta.	Pot reflecta la interacțiunea mea cu toate părțile interesate relevante (inclusiv colegii și mentorii) și să învăț de la aceasta.	Pot să filtrez feedback-ul oferit de alții și să-l păstrez pe cel bun.	Pot integra învățarea pe tot parcursul vieții în strategia mea de dezvoltare personală și în progresul în carieră.	Îi pot ajuta pe ceilalți să reflecteze asupra interacțiunii lor cu alte persoane și să îi ajut să învețe din această interacțiune.	Pot învăța din activitățile de monitorizare și evaluare a impactului pe care le-am proiectat, pentru a urmări progresul activității mele de creare a valorii.	Pot învăța lecții din procesele de monitorizare și evaluare și să le introduc în procesele de învățare ale organizației mele.



Green-4-Future

Greening the EntreComp Framework to Reconcile Economic Development and Environmental Security

CALLIDUS
INSTITUTE FOR ADULT EDUCATION



spectrum
RESEARCH CENTRE

**UNIVERSITÄT
PADERBORN**

CARDET
CENTRE FOR THE ADVANCEMENT OF RESEARCH
& DEVELOPMENT IN EDUCATIONAL TECHNOLOGY



Cofinanțat prin
programul Erasmus+
al Uniunii Europene

